

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 19 marca 2014r.

Sąd Okręgowy w Suwałkach III Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Danuta Poniatowska
Protokolant:	st. sekr. sądowy Marta Majewska-Wronowska

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 19 marca 2014r. w Suwałkach

sprawy **M. Ż.**

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w B.

o wcześniejszą emeryturę

w związku z odwołaniem M. Ż.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w B.

z dnia 19 listopada 2013 r. znak (...)

zmienia zaskarżoną decyzję i przyznaje M. Ż. prawo do emerytury od dnia 22 października 2013r.

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 19.11.2013r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w B. powołując się na przepisy ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. z 2013r. poz.1440) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8 poz. 43 ze zm.) odmówił M. Ż. prawa do wcześniejszej emerytury, z uwagi na brak 15 lat pracy w warunkach szczególnych. W tym zakresie organ rentowy nie uwzględnił zatrudnienia w Zakładach (...) w S. od 17.08.1983r. do 31.12.1998r., ponieważ zajmowane stanowiska pomocnika w produkcji i sterownika skrawarki nie zostały uwzględnione w przepisach resortowych. Ponadto w okresie od 01.01.1988r. do 31.10.1992r. wnioskodawca pracował jako ustawiacz maszyn i urządzeń oraz pełnił obowiązki brygadzysty, co wyklucza, aby stale wykonywał obowiązki ustawiacza maszyn i urządzeń.

W odwołaniu M. Ż. domagał się zmiany decyzji i przyznania prawa do wcześniejszej emerytury. Podniósł, iż pełniąc obowiązki brygadzysty również pracował w warunkach szczególnych.

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie. Podtrzymał podstawy skarżonej decyzji.

Sąd ustalił, co następuje:

M. Ż. (ur. (...)) w dniu 23.10.2013r. wystąpił z wnioskiem o emeryturę.

Na dzień 01.01.1999r. wykazał 26 lat 9 miesięcy 15 dni okresów składkowych i nieskładkowych. Do stażu pracy w warunkach szczególnych organ rentowy uwzględnił 14 lat 4 miesiące 9 dni, zaliczając następujące okresy zatrudnienia:

- w (...) Zakładzie (...) w S. od 16.12.1971r. do 09.01.1973r. na stanowisku agregatorowego (świadczenie pracy w warunkach szczególnych k. 8 akt ZUS), od 11.01.1975r. do 28.02.1982r. na stanowisku magazyniera surowców pasz i paszy gotowej (świadczenie pracy w warunkach szczególnych k. 9 akt ZUS) i od 01.03.1982r. do 22.06.1982r. na stanowisku ładowacza (świadczenie pracy w warunkach szczególnych k. 10 akt ZUS);

- w (...) Przedsiębiorstwie Produkcyjno – Handlowym S.A. w S. od 02.01.1993r. do 31.12.1998r. na stanowisku stolarza (świadczenie pracy w warunkach szczególnych k. 27 akt ZUS).

W okresie od 17.08.1983r. do 31.10.1992r. odwołujący był zatrudniony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy w Zakładach (...) w S.. Z akt osobowych wynika, iż od 17.08.1983r. do 31.12.1983r. pracował jako pomoc w produkcji drzewnej, od 01.01.1984r. do 31.12.1987r. jako sterowniczy skrawarki i od 01.01.1988r. do 31.10.1992r. jako ustawiacz maszyn i brygadzysta (akta osobowe koperta k. 9). Za ten okres odwołujący nie posiadał świadectwa pracy w warunkach szczególnych.

Przez cały okres zatrudnienia odwołujący pracował w I grupie, w skład której wchodził pracownicy, którzy zajmowali się przygotowaniem materiałów do produkcji płyt wiórowych, natomiast produkcją zajmowała się II grupa. Na stanowisku sterowniczego skrawarki odwołujący obsługiwał urządzenie rozdrabniające drewno na mniejsze kawałki. W trakcie rozdrabniania odwołujący musiał kontrolować wilgotność kawałków czy wiór, gdyż miało to znaczenie przy późniejszym suszeniu. Rozdrabnianie bali odbywało się mechanicznie. Z akt osobowych nie wynika, aby w trakcie zatrudnienia na tym stanowisku odwołujący przebywał na dłuższych zwolnieniach lekarskich lub korzystał z urlopu bezpłatnego. Natomiast od 01.01.1988r. jako ustawiacz maszyn (w aktach osobowych znajdują się również angaże z zapisem „nastawiacz”, jednak należało uznać, iż chodzi o to samo stanowisko) wnioskodawca zajmował się obsługą wszystkich urządzeń rozdrabniających drewno. Proces ten odbywał się etapami na przemian z suszeniem. W efekcie bele rozdrabniano na coraz mniejsze kawałki. Na tym stanowisku obsługiwał wszystkie skrawarki oraz domielacze i balmany. W momencie przejścia na stanowisko ustawiacza odwołującemu powierzono obowiązki brygadzysty. W tym zakresie nadzorował prace całego zespołu grupy I tzn. wszystkich obsługujących urządzenia rozdrabniające oraz suszarnię wiór. Jego zwierzchnikiem był mistrz zmiany. Jako brygadzysta bezpośrednio nadzorował etap rozdrabniania drewna oraz zastępował nieobecnych pracowników. Kwestiami administracyjnymi zajmował się jego zwierzchnik. Jako brygadzysta musiał umieć obsłużyć wszystkie urządzenia rozdrabniające, gdyż zakład był w ciągłym ruchu (zeznania świadków W. P. 13:34-20:00 k. 26 odwr. i R. R. 20:45 – 24:30 k. 26 odwr.)

Do stażu pracy w warunkach szczególnych uwzględniono okres pracy na stanowisku sterowniczego skrawarki (4 lata).

Sąd zważył, co następuje :

Prawo do emerytury w obniżonym wieku zgodnie z treścią art. 184 ust.1 i 2 w zw. z art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. z 2013r. poz.1440) przysługuje ubezpieczonym urodzonym - tak jak wnioskodawca – po 31.12.1948r., jeżeli pracowali w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, posiadają staż ubezpieczeniowy w wymiarze 25 lat (w przypadku mężczyzn), ukończyli 60 rok życia, nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa.

Ilość lat pracy w warunkach szczególnych oraz wymaganych okresów składkowych i nieskładkowych jest badana na dzień wejścia w życie ustawy

o emeryturach i rentach z FUS, czyli 01.01.1999r.

Zgodnie z dyspozycją art. 32 ust.2 ustawy o emeryturach i rentach z FUS

za pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych uważa się osoby, które były zatrudnione przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagającej wysokiej sprawności psychofizycznej, ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych.

Przepis art. 32 ust. 4 ustawy o emeryturach i rentach z FUS odnośnie wieku, stażu pracy oraz charakteru wykonywanej pracy, uprawnionych do emerytury odsyła do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983r. Nr 8, poz. 43 ze zm.). §3 i 4 rozporządzenia, prawo do emerytury uzależniają od spełniania łącznie następujących warunków: posiadanie 25-letniego okresu zatrudnienia, w tym 15 lat pracy w szczególnych warunkach i ukończenie 60 roku życia. Zgodnie z §2 ust.1 rozporządzenia w sprawie wieku..., zaliczeniu do okresów pracy w warunkach szczególnych podlegają te, w których praca była świadczona stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku pracy.

Okresy uwzględnione przez organ rentowy nie budziły zastrzeżeń. W toku niniejszego postępowania udało się uzupełnić ten okres do wymaganych 15 lat. W oparciu o dokumentację zawartą w aktach osobowych oraz zeznania świadków uwzględniano również okres pracy w Zakładach (...) w S. od 01.01.1984r. do 31.12.1987r., gdy odwołujący zajmował stanowisko sterowniczego skrawarki. Rodzaj wykonywanych czynności na tym stanowisku budził najmniej wątpliwości w aspekcie pracy w warunkach szczególnych. Biorąc pod uwagę materiał dowodowy zgromadzony w niniejszej sprawie należało mieć na uwadze, że dla oceny, czy pracownik pracował w szczególnych warunkach, nie ma istotnego znaczenia nazwa zajmowanego przez niego stanowiska, tylko rodzaj powierzonej mu pracy - rzeczywiście wykonywanych zadań pracowniczych (tak wyrok Sądu Najwyższego z dnia 24.03.2009r., sygn. I PK 194/2008, LEX 653420). Jako sterowniczy skrawarki odwołujący wykonywał prace uwzględnione w Wykazie A Dziale VI poz. 3 dot. obsługi urządzeń do mechanicznego rozdrabniania drewna (produkcja rębków). Na tym stanowisku odwołujący pracował stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, co potwierdza dokumentacja osobowa oraz zeznania byłych współpracowników odwołującego.

Uwzględniony okres był wystarczający do wykazania przez wnioskodawcę 15 lat pracy w warunkach szczególnych i dlatego nie był potrzeby szczegółowego rozważania pozostałego okresu pracy na stanowisku nastawiacza maszyn i urządzeń i brygadzisty. Zaznaczyć jednak należy, iż również na tym stanowisku praca była pracą w warunkach szczególnych, gdyż obsługując wszystkie urządzenia do mechanicznego rozdrabniania drewna odwołujący wykonywał czynności przewidziane w Wykazie A Dz. VI poz. 3. Natomiast jako brygadzista nadzorował pracowników obsługujących maszyny rozdrabniające oraz suszarnie wiór i jednocześnie sam obsługiwał maszyny rozdrabniające. W tym przypadku również należy wskazać na pracę w warunkach szczególnych i zapis w powołanym wyżej Dziale oraz dodatkowo zapis w Wykazie A Dziale XIV poz. 24. Nie miało to jednak wpływu na przedmiot sprawy.

Konkludując, uwzględniony okres pracy w warunkach szczególnych wyniósł ponad wymagane 15 lat i uprawnia M. Ż. do uzyskania prawa do emerytury w obniżonym wieku od daty złożenia wniosku.

W związku z powyższym, na podstawie art. 477¹⁴ §2 kpc orzeczono, jak w sentencji.

mt